

0+

# РЫНОК ТРУДА: РАБОЧИЕ СПЕЦИАЛЬНОСТИ



# Введение

Вас приветствует Служба Исследований HeadHunter!

Наш новый буклет посвящен рабочим специальностям и связанному с ними сегменту рынка труда. Вам наверняка приходилось слышать мнение, что рабочие специальности постепенно становятся все более дефицитными и недалек тот день, когда токарь или электрик в силу растущей востребованности смогут рассчитывать на лучшую зарплату, чем среднестатистический офисный сотрудник. Конкуренция между юристами или финансистами высока и продолжает расти, с развитием информационных технологий будущее подобных профессий погружается в туман, а рабочие руки вроде бы нужны всегда, независимо от колебаний рынка. Не секрет, что сегодня сложнее отыскать достаточно квалифицированного сварщика или кондитера, нежели офисного менеджера.

Сразу отметим, что в этом исследовании под рабочими специальностями мы подразумеваем не только профессии, связанные с производством, но также широко представленные в сфере услуг — парикмахеров, барменов, официантов и так далее. Сфера услуг составляет самую большую долю ВВП любой современной экономики, поэтому важность занятого в ней обслуживающего персонала также нельзя недооценивать. Востребованность водителей или официантов растет вместе с населением больших городов, поэтому в этой профессиональной области нет полного застоя, даже когда с экономической точки зрения дела идут не совсем гладко.

Подтверждает ли статистика эти представления относительно рабочих специальностей? Действительно ли рабочие профессии в России выходят из тени и становятся такими же уважаемыми и хорошо оплачиваемыми, как и офисные? Чтобы ответить на эти вопросы, мы проанализировали данные нашей базы вакансий и резюме, а также провели онлайн-опросы среди соискателей в профессиональной области «Рабочий персонал». Результаты этих исследований и стали основой буклета.

Приятного чтения!



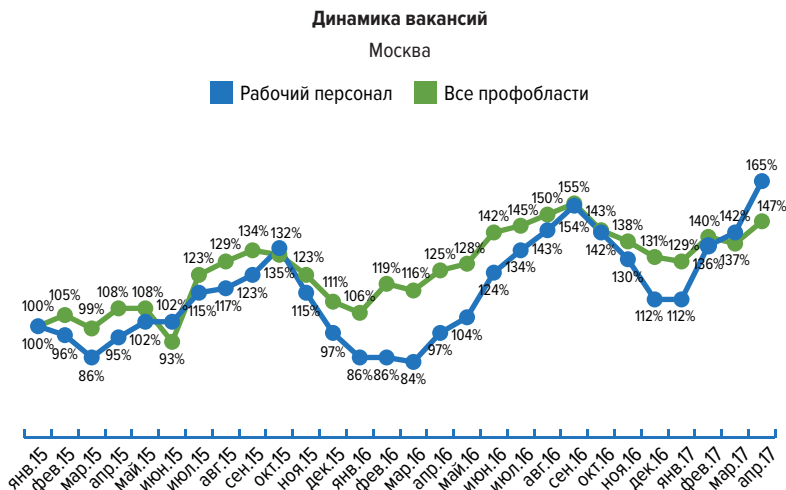
## Рынок труда

# Рынок труда

Главным индикатором востребованности профессиональной области на рынке труда является устойчивый рост спроса на ее специалистов. Проще всего его оценить по динамике количества вакансий — для этого взглянем на соответствующие графики для рабочих специальностей за последние два года.

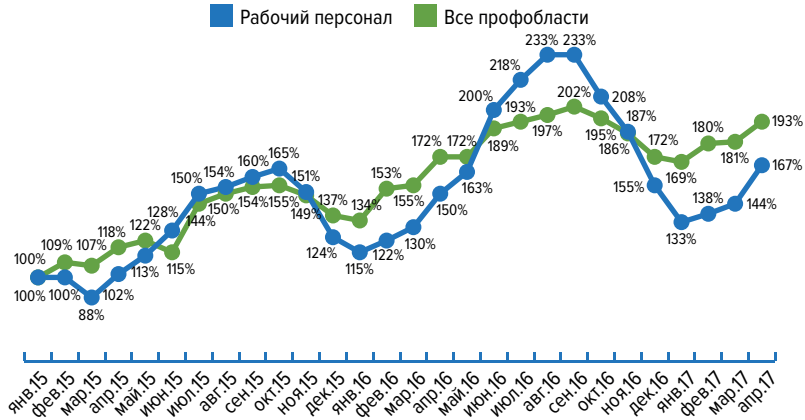
Первое, что бросается в глаза — это выраженный эффект сезонности. Пик спроса на рабочий персонал неизменно приходится на август и сентябрь, а в феврале и марте спрос наоборот падает до минимальных за год значений. При этом наиболее заметна сезонность на региональном рынке, в то время как московская кривая более гладкая.

И все же периодические колебания спроса не мешают ему медленно расти. Хотя скорость роста не впечатляет, но восходящий тренд должен продолжиться и в 2017 году.



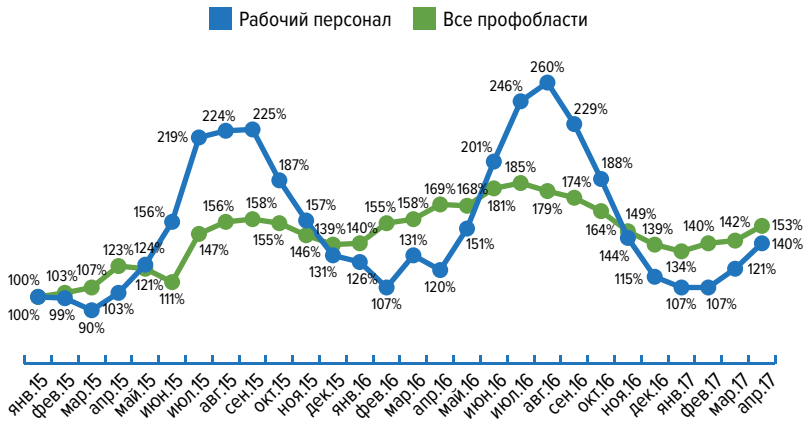
### Динамика вакансий

Санкт-Петербург



### Динамика вакансий

Регионы



Фактор сезонности прослеживается и в графиках динамики hh.индекса, который отражает уровень конкуренции в профессиональной области. Напомним, что hh.индекс рассчитывается как отношение числа активных резюме к открытым вакансиям в базе hh.ru.

Пиковые значения индекса для профессиональной области «Рабочие специальности» приходятся на февраль и март — то самое время, когда число вакансий достигает минимальных за год значений.

В целом уровень конкуренции для рабочего персонала гораздо ниже общерыночного. Кроме того, конкуренция среди рабочего персонала по всей России отличается не сильно. Так, в самом конце первого квартала 2017 года региональный уровень конкуренции уже очень близко подобрался к московскому и Санкт-Петербургскому.

